

Schedule (予定)

6・7月		8月		9月				10月～2026年2月		3月	
個別相談会実施期間 (Zoom)						授業実施期間					
リカレント出願期間				選考・面接期間							
6 9	7 12	8 1	8 29	9 11	9 12	9 13	9 19	9 22	10 25	3 7	3 28
出願受付開始	個別相談会(滋賀) (滋賀大学大津サテライト)		出願締切日(必着)	面接日 (本学が指定した日)			選考結果発表	オリエンテーション開始 (オンデマンド配信)	入校式・開講日	講義最終日	修了式 成果報告会
個別相談 (Zoom)		出願要件等、 詳細はHPをご覧ください。 2025年度募集出願締め切り: 8月29日(金) 必着									
											

※スケジュールの予定は変更となる場合があります。

その他のコース アカデミックな理論と実践の融合をめざし、女性のニーズに合わせたコースをご用意しています。

➡ マネジメント入門コース(予定)

マネジメントの基礎を学びたい方に

主な対象者	授業形態
キャリアアップをめざす女性	オンデマンド・オンライン
科目(一例)	
●ファイナンス入門 ●組織マネジメント	●タイムマネジメント ●イノベーションマネジメントとデザイン思考 など

・文部科学省「女性の多様なチャレンジに寄り添う学びと社会参画支援事業」(予定)

➡ ブラッシュアップコース

幅広く学び、ビジネス力を培いたい方に

主な対象者	授業形態
キャリアブランクのある再就職者 育児休業中で復帰間際の女性等	対面・オンデマンド・オンライン
科目(一例)	
●ライフキャリアデザイン ●企業会計	●パソコン基礎(実践) ●簿記 など

・文部科学省職業実践力育成プログラム認定講座 ・厚生労働省専門実践教育訓練給付制度指定講座

ビジネスリーダー、
管理職に求められる
自信と能力を養う。

女性のための実践・ リーダー育成コースの ご案内

2025年度募集概要



特定一般教育訓練給付金指定講座(申請中)

女性が直面する多様な問題に向き合ってきた
本学だからこそできる「リカレント教育」で
キャリアアップをめざす女性たちを応援します。

京都女子大学のリカレント教育は、少子高齢化社会に伴う労働人口の減少が進む中、女性の持続的なキャリアを応援し、活躍を推進することで日本社会の活性化およびジェンダー指数の向上に貢献することを目的としています。京都女子大学は、「女性の生きること」に寄り添い、「自分らしく活躍するための学び」を生涯にわたり支え続け、女性の幸福及び日本社会の活性化に寄与する存在でありつづけます。

2025年度募集
出願締め切り
8月29日(金)
必着



京都女子大学への交通アクセスはこちらをご覧ください。
<http://www.kyoto-wu.ac.jp/access/>



■お問い合わせ

京都女子大学 連携推進課 リカレント教育企業担当
(小椋・久保・前川)

〒605-8501 京都市東山区今熊野北日吉町35
<https://rccp.kyoto-wu.ac.jp/rccp/recurrent/>
E-mail: renkei@kyoto-wu.ac.jp Tel. 075-531-7080

オンラインでの個別相談も受け付けております



本コースの 目的と概要



政府は東京証券取引所のプライム市場に上場する企業に対し、**女性役員の比率を2030年までに30%以上とする目標を掲げていますが、その比率は2024年7月時点で16.1%**となっており、OECD諸国の平均29.6%（2022年）、日本を除くG7諸国の平均38.8%（2022年）より下回る結果となっています。政府は、女性役員が少ない要因の一つとして、役員候補となる女性のパイプラインの構築が不十分であることを指摘しています。

本学は、女性の管理職比率3割未満という役員以前のもうひとつの現状課題に向き合い、管理職供給の細いパイプラインを太くし、管理職候補の母集団の形成に寄与するため、**2021年より女性リーダー育成コースをスタートさせました（2021年度は文科省委託事業）。**

本プログラムは、大学教員と実務家教員が講師を務めており、リーダーに必要なマネジメントの知識やリーダーシップのスキルを無理なく身につけることができます。また、講師と多様なバックグラウンドをもつ受講生との交流により、多角的な視点とキャリアへのマインドセットが得られるプログラムとなっています。受講修了時には、どの受講生も確かな成果を得られています。

コース概要

対 象	管理職・管理職候補の女性
定 員	20名
費 用	120,000円
受講形態	月2、3回の対面型（一部オンデマンド）
履修期間	2025年10月～2026年3月
履修証明	60時間履修証明プログラム

募集要項など詳細は
大学ホームページから



カリキュラム一覧（予定）

対面を中心とした双方向性の授業を中心とし、さまざまなバックグラウンドの受講生とのディスカッションを通じて、管理職として必要な知識、多様な視点やリーダーシップを体得します。

（※）… オンデマンドの科目

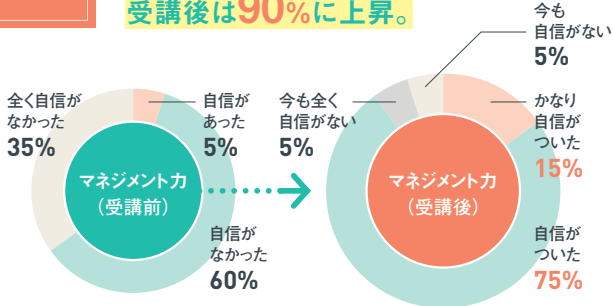
領 域	ねらい	科目名	時 間
ガイダンス	D&Iについての理解と ジェンダーについての意識を高める	ジェンダーダイバーシティマネジメント	1.5
		交流会	—
マネジメント スキル	リーダーに必要な マネジメントスキルの基本を身につける	ロジカルライティングと演習	3
		コーチング	3
		女性役員とのラウンドテーブル①	3
		女性役員とのラウンドテーブル②	3
		女性活躍とリーダーシップ	1.5
		人的資本管理（※）	6
		ファシリテーター養成	1.5
		プレゼンテーション	3
経営スキル	経営資源と戦略、ガバナンスについて学ぶ	経営戦略	4.5
		経営理念からサステナビリティを考える	3
		組織と人とイノベーション	4.5
		組織マネジメント（※）	3
		コーポレートガバナンス演習（リスクマネジメント）	3
		アカウンティング入門	特別集中講義 4.5
		これからの女性リーダーに必要な企業競争力を高めるDX	特別集中講義 1.5
DXと データサイエンス	DX推進と経営について学ぶ	データ分析入門とデータ活用事例	3
実践演習	多様なメンバーと課題解決にむけて考え、ディスカッションを行い、そこで自分らしいリーダーシップを発揮する	PBL（問題解決型講義）	7.5
交流会 リベラルアーツ	教養を高め、受講生ネットワーク形成を図る	英語でお茶を楽しむ	—
		DE&I	—
卒業発表会	本コースでの学びから、今後のキャリアに繋げる為に各人が決意を宣言する	成果報告会	5
修了式			—
		合 計	65

※科目名・時間・講義形態は変更となる場合があります。

➔ マネジメント力・リーダーシップ力に確かな自信を得ています

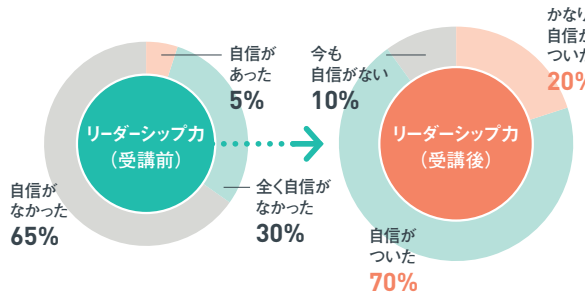
成果
その1

マネジメント力について、受講前は、**5%の受講生が「自信がある」と回答していたが、受講後は90%に上昇。**



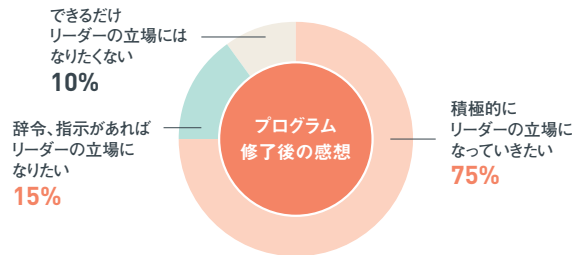
成果
その2

リーダーシップ力について、受講前は、**5%の受講生が「自信がある」と回答していたが、受講後は90%に上昇。**



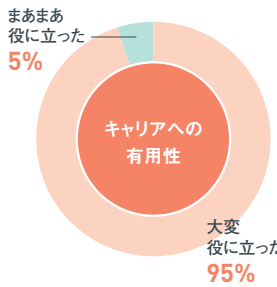
成果
その3

プログラム修了後、「**リーダー的な立場に立ちたい**」と回答した**受講生は90%**



受講生
からの評価

キャリアへの有用性（キャリアへ役に立つか）は、**100%を達成。**



※2024年度 女性リーダー・管理職育成コース 受講生アンケートより（n=20）

➔ リカレントの学びにより、自己効力感がUPし、前向きな行動変容が評価されています



管理職に必要な視点や知識が得られ、**幅広い視点で物事を判断**できるようになった。

受講生
の
声

さまざまな知識を体系的に学ぶことができ、**大きな自信を得ることができた。**

会社の研修では学べないようなカリキュラムを**バックグラウンドの異なる受講生と議論しながら一緒に学ぶことができ、**実りの多い半年間だった。



受講生や講師との出会いは、これからの心の支えとなりそう。



派遣した受講生の**意識と行動が前向きに変容し**、社内で学びの成果を報告するなど、組織風土にプラスの影響がある。

参加
企業
より

リカレント修了後、もともと昇格に消極的だったが、管理職試験にも挑戦し、優秀な成績で管理職に昇格している。**キャリアへ前向きになる効果を実感**している。



受講中より、社内の公募型プロジェクトに応募する等、改革に前向きになった。**その行動が周りにも良い影響を与えている**ようだ。

2022～2024年度

受講生所属企業（一例）

村田製作所/アステラス製薬株式会社/オムロン株式会社/京セラ株式会社/株式会社京都銀行/こくみん共済<全労済>/JA/株式会社島津製作所/株式会社大和証券/大和ハウス工業株式会社/YKK/NECフィールディング/椿本チエイン/大阪シティ信用金庫/ダッソー・システムズ株式会社/田辺三菱製薬プロビジョン株式会社/日新電機株式会社/日東工業株式会社/日本板硝子株式会社/株式会社ワコール/教育委員会 等 ※順不同